



## COMISIÓN DE COORDINACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO (CCEP)

### Jornadas y asuntos analizados (1990-marzo 2024)

REUNIONES	TEMAS TRATADOS
1ª LOGROÑO 17/12/90	<ul style="list-style-type: none"><li>– Debate a partir del artículo 33 del Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 1991</li><li>– Debate sobre cláusula de revisión salarial en caso de desviación del IPC</li><li>– Debate sobre qué materias se negocian: ámbitos y cuestiones retributivas</li><li>– Debate sobre sistemas de coordinación e información mutua entre Administraciones Públicas de cara a la negociación con las Organizaciones Sindicales</li></ul>
2ª SANTIAGO DE COMPOSTELA 15-16/01/91	<ul style="list-style-type: none"><li>– Impacto en las Administraciones Públicas de la Ley 2/91, de 7 de enero</li><li>– Debate sobre personal interino</li><li>– Proyecto de Real Decreto-Ley sobre aplicación de la cláusula de revisión salarial</li><li>– Análisis del Proyecto de Ley de Salud Laboral</li><li>– (Debate). Pruebas selectivas de las CC.AA</li><li>– (Debate). Pruebas selectivas de las CC.AA</li><li>– Relaciones con Organizaciones Sindicales: formación, liberados, pluralidad de órganos de representación.</li></ul>
3ª PAMPLONA 21-22/02/91	<ul style="list-style-type: none"><li>– Mejora de Procesos Selectivos. Grupo A. Informe Trabajo de Campo (D.G.F.P)</li><li>– Pruebas Selectivas para funcionarios de las CC.AA. Ofertas de Empleo Público para 1989. Grupo A (D.G.F.P)</li><li>– Participación de la psicología en los procesos selectivos del personal (Comunidad Foral de Navarra)</li><li>– Estudio del clima laboral (Comunidad Foral de Navarra)</li></ul>
4ª MURCIA	<ul style="list-style-type: none"><li>– Resultados provisionales obtenidos en las elecciones sindicales en las Administraciones Públicas (D.G.F.P)</li><li>– Debate sobre Relaciones Sindicales y Procesos de Negociación. Conclusiones.</li><li>– Oficina de Servicio al Ciudadano (C.A. Región de Murcia)</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
4-5/04/91	<ul style="list-style-type: none"><li>- Debate sobre liberados institucionales sindicales</li><li>- Anteproyecto de Ley sobre Prevención de Riesgos para proteger la Salud en el Trabajo (D.G.F.P)</li></ul>
5ª PALMA DE MALLORCA 30-31/05/91	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gestión informatizada de RRHH. Debate (D.G.O.P.T.I.)</li><li>- Análisis de contestaciones dadas por las CC.AA. y la Administración del Estado al cuestionario sobre retribuciones. Debate (D.G.F.P y D.O.P.T.I)</li><li>- Análisis de Pactos y Acuerdos suscritos por las CC.AA. y la Administración del Estado con las Organizaciones Sindicales. Conclusiones (D.G.F.P)</li><li>- Funcionarización del personal laboral en las CC.AA. y en la Administración del Estado (F.D.G.F.P)</li></ul>
6ª SEVILLA 24-25/10/91	<ul style="list-style-type: none"><li>- Análisis de movilidad de funcionarios en la Administración del Estado. Estudio sobre concursos en 1990. (D.G.G.P)</li><li>- Informe y debate sobre el estado de la negociación con las Organizaciones Sindicales (D.G.F.P)</li><li>- El proceso de negociación en las CC.AA</li><li>- Relaciones de Puestos de Trabajo (Junta de Andalucía)</li><li>- Debate a partir de la problemática retributiva de Altos Cargos</li><li>- Documentación complementaria retributiva de Altos Cargos</li><li>- Análisis de contestaciones al Cuestionario sobre Jornada y Horario (D.G.F.P)</li></ul>
7ª SALAMANCA 30-31/01/92	<ul style="list-style-type: none"><li>- La política de incompatibilidad en la Administración del Estado y en las CCAA</li><li>- Análisis del Cuestionario sobre Jornada y Horario en las CCAA</li><li>- Racionalización de procedimientos para la gestión de RRHH en la Junta de Castilla y León</li><li>- Informe sobre el cuestionario de provisión de puestos de trabajo en las CCAA</li></ul>
8ª BARCELONA 02-03/04/92	<ul style="list-style-type: none"><li>- Análisis del cuestionario sobre Inspecciones de Servicios, Áreas Funcionales y Registros de Personal</li><li>- La contratación temporal en la Administración</li><li>- Análisis del cuestionario sobre personal laboral referido a la Administración del Estado y a las CC.AA</li><li>- Acceso al régimen laboral indefinido. El concurso de mérito como vía alternativa y la potenciación de la entrevista personal. Ventajas e inconvenientes. La imposibilidad de acceder a cargos de mando</li><li>- Cursos de formación de nuevos funcionarios directivos</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
9ª ZARAGOZA 25-26/06/92	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cursos de perfeccionamiento para personal directivo</li><li>- Sistemas de provisión de puestos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón</li><li>- Análisis del cuestionario sobre personal laboral</li><li>- Plan de Modernización de la Administración del Estado</li><li>- La Acción Social en la Administración de la C.A. de Aragón</li></ul>
10ª VITORIA 5-6/11/92	<ul style="list-style-type: none"><li>- Perfiles lingüísticos en la C.A. del País Vasco</li><li>- Respuestas al cuestionario sobre pensiones y cesantías con motivo del cese de los Altos Cargos y miembros del Gobierno y presentación del estudio sobre efectivos de personal</li><li>- Presentación del Proyecto CONDESA (Condiciones de Salida de la Función Pública de los funcionarios de carrera)</li><li>- Presentación de la decisión del Consejo de las Comunidades Europeas de 22 de septiembre de 1992 que establece un plan de acción para intercambio de funcionarios que aplican legislación de mercado interior</li><li>- Debate sobre el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 1993 y los criterios de aplicación. Situación de la negociación en la Administración del Estado.</li></ul>
11ª LAS PALMAS DE GRAN CANARIA 11-12/03/93	<ul style="list-style-type: none"><li>- Estudio de estructuras administrativas y efectivos personales del Gobierno de Canarias</li><li>- Política de desarrollo de directivos</li><li>- Perspectiva y futuro de la Función Pública hacia un Estatuto único</li><li>- Informe sobre la situación de los procesos de negociación.</li></ul>
12ª LA CORUÑA 20-21/05/93	<ul style="list-style-type: none"><li>- Comentarios sobre la "Nueva Normativa del Procedimiento Administrativo"</li><li>- Presentación de las Bases de Datos documentales de la Dirección General de la Función Pública</li><li>- Informe sobre el proceso de negociación.</li></ul>
13ª TOLEDO 1 y 2/07/93	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adecuación de los Procedimientos Administrativos de la Función Pública al marco establecido por la Ley 30/92</li><li>- Presentación del Sistema de Información Personal (SIP) de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha</li><li>- Presentación del Sistema de Información de la Oferta de Empleo Público</li><li>- Presentación del Proyecto de Formación de Funcionarios de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
14ª MÉRIDA 21 y 22/10/93	Estudio de la modificación de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública
15ª OVIEDO 10, 11 y 12/02/94	<ul style="list-style-type: none"><li>- Criterios de aplicación de la Ley 17/1993, sobre acceso a determinados sectores de la Función Pública de los nacionales de los demás Estados miembros de la Comunidad Europea</li><li>- Proyectos de modificación y adecuación de la Función Pública a la nueva realidad social</li></ul>
16ª GRANADA 24 y 25/03/94	<ul style="list-style-type: none"><li>- Los aspectos Básicos y el Estatuto de Funcionario Público</li><li>- La interrelación entre funcionarios de distintas Administraciones Públicas</li><li>- Sistema de Cooperación y Políticas Comunes</li><li>- La reforma de la legislación de la Función Pública</li><li>- Las Reformas de la Legislación de la Función Pública en la Administración del Estado</li><li>- La Reforma del Reglamento de Situaciones Administrativas</li><li>- La Reforma del Reglamento de Ingreso, Promoción y Provisión</li></ul>
17ª ALICANTE 23, 24 y 25/06/94	<ul style="list-style-type: none"><li>- Normas básicas y Estatuto del Empleado Público</li><li>- Marcos e instrumentos de cooperación</li><li>- Alternativas de impugnación a determinados actos administrativos en materia de personal</li><li>- Estadística de Efectivos y Retribuciones del personal funcionario al servicio de las CC.AA. y del Boletín Estadístico del Registro Central de Personal</li><li>- Problemática derivada de la movilidad de funcionarios entre AAPP</li><li>- Anteproyecto de Ley de Modificación Parcial y Urgente de la Ley de la Función Pública Valenciana.</li></ul>
18ª LOGROÑO 6, 7 y 8/10/94	<ul style="list-style-type: none"><li>- Normativa Básica</li><li>- Acuerdo Administración-Sindicatos para el periodo 1995-1997, sobre condiciones de trabajo en la Función Pública</li><li>- Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"><li>– Ley de Órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones Públicas y Elecciones Sindicales</li><li>– Anteproyecto de Ley de Presupuestos para 1995. Ley de Acompañamiento. Reglamentos de Ingreso, Promoción y Provisión de puestos de trabajo</li></ul>
19ª PAMPLONA 23 y 24/02/95	<ul style="list-style-type: none"><li>– Estatuto Básico de los Empleados Públicos</li><li>– Planes de Empleo</li><li>– Formación Continua en las Administraciones Públicas</li><li>– Reglamento de Pensiones para los Empleados Públicos de la Administración del Principado de Asturias</li><li>– Anteproyecto de Ley de Modificación parcial y urgente del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la C.A. de Extremadura</li><li>– Proyecto de Real Decreto que desarrolla la Ley 7/1993, de 23 de diciembre, sobre acceso a determinados sectores de la Función Pública de los nacionales de los demás Estados miembros de la Comunidad Europea</li><li>– Negociación Administración-Sindicatos</li></ul>
20ª PALMA DE MALLORCA 8 y 9/06/95	<ul style="list-style-type: none"><li>– Reglamento General de Ingreso, Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional</li><li>– Reglamento de Situaciones Administrativas</li><li>– Actuaciones derivadas del Acuerdo Administración-Sindicatos de 15 de septiembre de 1994</li><li>– Alcance de las Bases del Régimen Estatutario de los Funcionarios Públicos</li><li>– Formación Continua. Problemática suscitada en la elaboración y ejecución de los Planes de Formación</li><li>– Planificación de los RR.HH y Oferta de Empleo Público en la Administración General del Estado y en la CCAA</li></ul>
21ª MADRID 18/10/95	<ul style="list-style-type: none"><li>– Bases del Régimen Estatutario</li><li>– Complemento de destino de los funcionarios que han desempeñado puestos de nivel directivo en las AA.PP</li><li>– Proyectos de Ley de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social y de Presupuestos Generales del Estado para 1996</li><li>– Promoción profesional del D al C</li><li>– Situación de la Formación Continua en las AAPP</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
<p>22ª</p> <p>SANTA CRUZ DE TENERIFE</p> <p>8 y 9 /02/96</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formación Continua</li><li>- Promoción profesional del grupo D al C</li><li>- Criterios de aplicación de los Planes de Empleo</li><li>- Presentación y análisis del informe sobre el desarrollo del proceso electoral a órganos de representación en la Administración Central y Autonómica de 1 de octubre de 1994 a 15 de diciembre de 1995 (Disposición Transitoria Primera, Ley 18/1994)</li><li>- Análisis y debate sobre el borrador de estudio relativo a los representantes de personal que dispone de permiso para el ejercicio de funciones sindicales, a partir de los datos suministrados por las CC.AA relativos al año 1994</li><li>- Informe sobre el Acuerdo-Marco del personal laboral de la AGE.</li><li>- Ley 31/1995, de 8 noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales</li><li>- Proyecto de Real Decreto por el que se regula la equiparación de los niveles de complemento de destino aplicables a la Administración Local con los de la Administración del Estado</li><li>- Sistematización del intercambio de información entre Administraciones Públicas</li><li>- Debate sobre el borrador del proyecto de Estatuto básico de la Función Pública.</li></ul>
<p>23ª</p> <p>BARCELONA</p> <p>3 y 4/10/96</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formación Continua en las AAPP. Balance de la situación y perspectivas ante el futuro sistema de Formación Continua</li><li>- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales e Instrucción 26-2-96 de la Secretaría de Estado para la Admón. Pública</li><li>- Ley de Acompañamiento Presupuestos 1997</li><li>- Convenios Colectivos del personal laboral: Cláusula de movilidad entre AAPP. Selección conjunta de personal funcionario para Cuerpos y Escalas comunes a todas las Administraciones Públicas. C.A. de Castilla-La Mancha</li><li>- Presentación del programa de Gestión de Personal y Sistemas de Formación (GEIP-SIP). C.A. de Cataluña</li><li>- Seguimiento por las Organizaciones Sindicales del personal transferido a las Comunidades Autónomas como consecuencia del proceso de traspasos de competencias a través de Comisiones Mixtas de Transferencias</li><li>- Borrador del Estatuto Básico de la Función Pública.</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<p>Replanteamiento de las líneas generales y aspectos concretos del nuevo proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Evaluación del rendimiento de C.A de Galicia</li><li>– Futura sistemática de funcionamiento y debate en las reuniones de la Comisión de Coordinación C.A de Cataluña.</li><li>– Planes de Modernización y Acuerdos de Comisiones de Trabajo. C.A. de Madrid y Rioja</li><li>– Oferta de Empleo Público para 1997</li><li>– Proceso de Negociación Colectiva 1996-1997</li></ul>
24ª - MADRID 22/11/96	<ul style="list-style-type: none"><li>– Estatuto Básico de la Función Pública</li><li>– Normativa de los Proyectos de Leyes de Presupuestos del Estado para 1997 y de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social</li></ul>
25ª - LAS PALMAS DE GRAN CANARIA 13 y 14/02/97	<ul style="list-style-type: none"><li>– Formación Continua en las AAPP durante 1997</li><li>– Proyecto de Estatuto Básico de la Función Pública. Análisis del texto</li></ul>
26ª: MURCIA 20 y 21/03/97	<ul style="list-style-type: none"><li>– Formación Continua en las Administraciones Públicas durante 1997</li><li>– Proyecto de Estatuto Básico de la Función Pública: Análisis del Texto articulado</li></ul>
27ª: BURGOS 17 18/04/97	Proyecto de Estatuto Básico de la Función Pública (Análisis del articulado)
28ª: EL ESCORIAL 19 a 21/05/97	<ul style="list-style-type: none"><li>– Estatuto Básico: Debate del borrador del texto articulado</li><li>– Plan de Calidad de la Comunidad de Madrid</li><li>– Sistema de información de gestión de empleados públicos de la Comunidad de Madrid</li></ul>
29ª: MADRID 10/06/97	Análisis del Proyecto de Estatuto de la Función Pública
	<ul style="list-style-type: none"><li>– Estatuto Básico de la Función Pública</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
30ª: MADRID  23-24 /07/97	– Leyes de Presupuestos y de Acompañamiento para 1998
31ª: SANTANDER  2 y 3/10/97	– Estatuto Básico de la Función Pública – Leyes de Presupuestos y de Acompañamiento para 1998
32ª: MADRID  14/10/97	Análisis del Proyecto de Estatuto de la Función Pública
33ª: VITORIA-GAZTEIZ  20 y 21/11/97	– Presentación de la metodología de futura elaboración de un estudio comparado de Administraciones Públicas autonómicas (MAP) – Propuesta del reconocimiento recíproco entre AAPP del complemento de destino (CC.AA y MAP) – Formación Continua en las Administraciones Públicas (MAP) – Movilidad entre personal laboral de distintas Administraciones Públicas (C.A. de Extremadura) – Problemática del personal transferido a las CC.AA. afectado por procesos de funcionarización, consolidación y promoción (MAP) – Funcionarios de la Administración General del Estado trasladados a CC.AA. y que han sido cesados, removidos o cuyos puestos de trabajo han sido suprimidos (C. de Madrid) – Presentación del estudio comparado de efectivos y retribuciones del personal funcionario al servicio de las CC.AA. y de la Administración del Estado (MAP) – Anteproyecto de Estatuto Básico de la Función Pública
34ª  STA. CRUZ DE TENERIFE  19 y 20/02/98	– Formación Continua – Elecciones Sindicales – Problemática del personal transferido a las CC.AA. afectado por procesos de funcionarización – Movilidad entre el personal de las distintas AAPP – Proceso de transferencias y delegaciones a los Cabildos Insulares





REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Estudio comparado de políticas de RR.HH y retribuciones de las CC.AA y el Estado</li><li>- Proyecto de evaluación del rendimiento en la AGE</li><li>- Anteproyecto de Estatuto Básico de la Función Pública</li></ul>
35ª  VILLAGARCIA DE AROUSA (Pontevedra)  28 y 29/05/98	<ul style="list-style-type: none"><li>- Estudio comparado de políticas de RR.HH de la AGE y CC.AA.</li><li>- Propuesta de recomendación de la Comisión sobre medidas a adoptar en relación con el personal transferido a las CC.AA. incurso en determinados procesos.</li><li>- Criterios de distribución de los fondos de formación continua</li><li>- Propuesta de recomendación de la Comisión sobre medidas tendentes a favorecer la movilidad de los RR.HH entre las Administraciones Públicas</li><li>- Prevención de Riesgos Laborales</li><li>- Coordinación de los Registros de Personal</li><li>- Jornada de trabajo en las AAPP</li></ul>
36ª  MADRID  26 y 27/10/98	<ul style="list-style-type: none"><li>- Estatuto Básico de la Función Pública</li><li>- Reparto de los fondos de formación continua para 1999</li><li>- Servicios de prevención de riesgos laborales</li><li>- Acceso a los nacionales de la UE al empleo público</li><li>- Organización y funcionamiento de elecciones sindicales</li><li>- Criterios jurisprudenciales respecto de los contratos laborales indefinidos no fijos</li><li>- Propuesta de recomendación de la Comisión sobre medidas tendentes a favorecer la movilidad de los RR.HH entre las Administraciones Públicas</li><li>- Propuestas en materia de clases pasivas</li><li>- Proyectos de Ley de Presupuestos y Medidas para 1999</li><li>- Ampliación del permiso laboral en caso de adopción</li><li>- Presentación del Proyecto de estudio comparado en materia de retribuciones de la AGE y de las CCAA.</li></ul>
37ª  VALENCIA  8 y 9/04/99	<ul style="list-style-type: none"><li>- La reforma como acción política: Gobierno, Administración y Sociedad</li><li>- Información sobre el proyecto de Estatuto Básico de la Función Pública</li><li>- Contratos laborales indefinidos no fijos de plantilla</li><li>- Aplicación de la legislación de prevención de riesgos laborales en las Administraciones Públicas</li><li>- Conclusiones del estudio comparado de retribuciones en las AAPP</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conclusiones del estudio comparado de políticas de RRHH en las Administraciones Públicas</li><li>- Medidas a adoptar en relación al acceso de los nacionales de los Estados miembros de la UE al empleo público</li><li>- Propuestas para facilitar la movilidad de los recursos humanos entre las Administraciones Públicas</li><li>- Intercambio de información acerca de los resultados definitivos y provisionales de las elecciones a órganos de representación en las Administraciones Públicas</li></ul>
38ª CUENCA 25 y 26/11/99	<ul style="list-style-type: none"><li>- Proyecto de Ley de Estatuto Básico de la Función Pública</li><li>- Información sobre el Acuerdo Administración-Sindicatos para el año 2000</li><li>- Acuerdos adoptados por las Administraciones Públicas de las CC.AA. con las organizaciones Sindicales para el año 2000</li><li>- Oferta de Empleo para el año 2000 del proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado</li><li>- Seguimiento de las medidas contenidas en el Acuerdo de 9-4-99 de la Comisión de Coordinación de la Función Pública respecto de los contratos laborales indefinidos no fijos</li><li>- Acceso de los nacionales de los Estados miembros de la UE a determinados sectores de la función pública</li><li>- Queja del Defensor del Pueblo sobre los obstáculos que dificultan la participación en los procesos selectivos de las Administraciones Públicas</li><li>- Criterios de reparto de los fondos destinados a la formación continua en las Administraciones Públicas.</li><li>- Conclusiones del estudio de la evolución de los efectivos de las Administraciones Públicas en el periodo 1-1-98 a 1-1-99</li><li>- Conclusiones del estudio comparado de retribuciones en las Administraciones Públicas</li><li>- Conclusiones del estudio comparado de políticas de recursos humanos en las Administraciones Públicas</li></ul>
39ª ALBARRACIN 29 y 30/06/00	<ul style="list-style-type: none"><li>- Prevención de Riesgos Laborales</li><li>- El Registro Central de Personal</li><li>- Acceso de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea al empleo público</li><li>- Formación Continua en las Administraciones Públicas</li><li>- Gestión del personal funcionario de la docencia no universitaria por las Administraciones Públicas</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Integración de funcionarios procedentes de otras Administraciones Públicas</li> <li>– Movilidad de RRHH entre Administraciones Públicas</li> <li>– Contratación laboral indefinida no fija en las AAPP</li> <li>– Estudio comparado de retribuciones en las AAPP</li> <li>– Perspectivas de la negociación colectiva en las AAPP</li> <li>– Valoración de la Sentencia del T.S. de Justicia de la C. De Madrid de 22 de febrero de 2000</li> <li>– Líneas de actuación de la CCEP</li> </ul>
<p style="text-align: center;">40ª</p> <p style="text-align: center;">SEVILLA</p> <p style="text-align: center;">16 y 17 /11/00</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Perspectivas de la negociación colectiva en las AAPP</li> <li>– Cuestionario de recogida de datos sobre la situación de la Prevención de Riesgos Laborales</li> <li>– Criterios para el acceso al empleo público de los no nacionales</li> <li>– III Acuerdo de Formación Continua en las AAPP</li> <li>– Líneas de actuación de la Comisión de Coordinación</li> <li>– Movilidad de RR.HH. entre Administraciones Públicas</li> <li>– Cooperación entre los Registros Centrales de Personal</li> <li>– Queja del Defensor del Pueblo sobre publicaciones de diversas disposiciones en los Boletines Oficiales</li> <li>– Proyecto de Estatuto Básico de la Función Pública</li> <li>– Proyectos de Ley de Medidas y PGE para el año 2001</li> <li>– Reunión de DGs de Función Pública de la UE celebrada en Estrasburgo</li> </ul>
<p style="text-align: center;">41ª</p> <p style="text-align: center;">BARCELONA</p> <p style="text-align: center;">1 y 2 /03/01</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Oferta de empleo público de la AGE para el año 2001.</li> <li>– Problemática de los Sanitarios Locales</li> <li>– Información sobre el Grupo de trabajo de retribuciones</li> <li>– Movilidad de RRHH entre Administraciones Públicas</li> <li>– Sistema de Información de Personal (SIP) de la Generalitat de Catalunya</li> <li>– Implementación de los servicios departamentales de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat de Cataluña</li> <li>– Problemática de la colegiación obligatoria de los funcionarios públicos</li> <li>– Ventanilla única empresarial</li> <li>– Plan de promoción de la calidad en la AGE</li> <li>– Análisis de determinados aspectos derivados del III Acuerdo de Formación Continua</li> <li>– Líneas de actuación de la Comisión de Coordinación de la</li> </ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
<p style="text-align: center;">42ª</p> <p style="text-align: center;">LANZAROTE</p> <p style="text-align: center;">14 y 15/06/01</p>	<p style="text-align: center;">Función Pública</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Programa Ramón y Cajal; personal investigador contratado</li> <li>– Grupo de Trabajo de retribuciones</li> <li>– Estabilidad en el empleo en las AAPP</li> <li>– Contratos laborales no fijos del INEM</li> <li>– Segunda Actividad</li> <li>– Negociación Acuerdo Administración-Sindicatos sobre condiciones de trabajo</li> <li>– III Jornadas Formación Continua – Sevilla, junio 2001</li> <li>– Clasificación profesional personal Convenio Único Admón. Estado</li> <li>– Problemática Sanitarios Locales</li> <li>– Intercambio profesional entre personal AGE y CC.AA</li> <li>– Actualización Ley 78/1978; reconocimientos servicios previos</li> <li>– Tarjeta Acción Social Personal C.A. Canarias</li> <li>– Proyecto de Decreto Canarias que regula la jornada de teletrabajo</li> <li>– Reunión DGs Función Pública UE ( Uppsala, mayo 2001)</li> <li>– Acceso empleo público AGE y OO.AA. de los nacionales UE</li> <li>– Reforma del mercado de trabajo</li> <li>– XII Congreso Nacional de Salud Laboral en la Admón. Pública – Zaragoza mayo – junio 2001</li> </ul>
<p style="text-align: center;">43ª</p> <p style="text-align: center;">RASCAFRIA</p> <p style="text-align: center;">13 y 14/12/01</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Líneas de actuación de la CCFP</li> <li>– Estabilidad en el empleo en las Administraciones Públicas</li> <li>– Retribuciones del personal al servicio de las AAPP: calendario y criterios para el Grupo de Trabajo</li> <li>– Reconocimiento del complemento de destino de Alto Cargo o equivalente</li> <li>– Información sobre los trabajos del Grupo de Prevención de Riesgos Laborales</li> <li>– Validez de las certificaciones por participación en cursos de Formación Continua</li> <li>– Programa de intercambio profesional entre personal de AGE y de las CC.AA</li> <li>– Ley de acceso de personal con discapacidad a la Función Pública en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha</li> <li>– Reunión de DGs responsables de Administración Pública en la UE, Brujas, nov. 2001</li> <li>– Aplicación del principio de la libre circulación de trabajadores en el ámbito de la UE: acceso y reconocimiento</li> </ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	de servicios
<p>44ª</p> <p>ILLES BALEARS</p> <p>11 y 12/4/02</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Normas de organización y funcionamiento de las Jornadas de Coordinación de la Función Pública</li> <li>– Valoración como mérito del tiempo de servicios prestados en las FFAA como militar profesional de tropa y marinería o reservista voluntario</li> <li>– Grupo de Trabajo sobre estabilidad en el empleo publico</li> <li>– Grupo de Trabajo para el estudio comparado de retribuciones</li> <li>– Página web de la C.A. de Canarias</li> <li>– Página web del empleado de la C.A. de la Rioja</li> <li>– Plan de Calidad de los servicios públicos de la CAIB</li> <li>– Plan de Pensiones de los empleados públicos de la C.A. de Aragón</li> <li>– Tarjeta de Acción Social (ASP) de la C.A. de Canarias</li> <li>– Cuestiones de representatividad y de composición de las mesas de negociación derivadas de las transferencias del INSALUD</li> <li>– Validación de las acciones formativas desarrolladas en el marco de los Acuerdos de Formación Continua</li> <li>– Acceso a la Función Pública: turno de discapacitados</li> <li>– Actividad de la Ecole Nationale d'Administration (ENA)</li> </ul>
<p>45ª</p> <p>SANTANDER</p> <p>19 y 20/09/02</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Información sobre última Reunión del GT de Retribuciones.</li> <li>– Medidas del ámbito de la Función Pública a incluir en la Ley de Acompañamiento a la Ley de PGE para 2003</li> <li>– Información sobre el inicio del proceso de negociación en la Mesa General</li> <li>– Líneas de actuación para hacer efectivo el principio de movilidad</li> <li>– Medidas para favorecer la estabilidad en el empleo en las AAPP</li> <li>– Acceso de los funcionarios de nacionalidad española de Organismos Internacionales a la Función Pública</li> <li>– Información sobre la finalización de la Presidencia Española de la UE</li> <li>– Acceso a los puestos de trabajo abiertos a los nacionales de otros países de la UE</li> <li>– IV Jornadas de Formación Continua</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Movilidad del personal de las AAPP</li> </ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
<p>46ª</p> <p>MERIDA</p> <p>27 y 28/03/03</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Movilidad en el ámbito de la UE: Puntos Nacionales de Contacto</li> <li>– Desarrollo del Acuerdo AGE-Sindicatos para la modernización y mejora de la Administración Pública</li> <li>– Estudio Comparado de Retribuciones</li> <li>– Informe de las CC.AA sobre los Acuerdos retributivos o de otras materias de interés general adoptados para el año 2003</li> <li>– Actualización del Estudio Comparado de Políticas de RRHH</li> <li>– Acuerdo sobre solicitud formal al MAP de creación de la Conferencia Sectorial de Administración Pública</li> <li>– Planes del MAP con respecto a la reforma de la Administración Pública</li> <li>– Solicitud de información al MAP sobre prioridades de la Administración Central en materia de Función Pública y en especial las medidas que puedan afectar a los funcionarios autonómicos</li> <li>– Solicitud de información al MAP sobre previsión y calendario de la posible aprobación del nuevo Estatuto de la Función Pública, y en su caso, líneas fundamentales de actuación</li> <li>– Propuesta de modificación del art. 4.c) del Real Decreto 896/1991, de 17 de junio, por el que se aprueban las reglas básicas y programas mínimos del procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local (exigencia de que la fase de concurso sea previa a la de oposición)</li> </ul>
<p>47ª</p> <p>MELILLA</p> <p>25 y 26/09/03</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Propuestas a incluir en los Proyectos de Leyes de PGE para el año 2004 y de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social</li> <li>– Planes de Pensiones en el sector público</li> <li>– Acuerdo Marco para fomentar la Movilidad de los Empleados Públicos</li> <li>– Conferencia Sectorial de Cooperación Autonómica y Administración Pública</li> <li>– Movilidad del personal estatutario</li> <li>– Ejecución de Sentencias en materia de procesos selectivos</li> <li>– Trabajos pendientes</li> </ul>
<p>48ª</p> <p>SORIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Aprobación del acta de las XLV Jornadas de Función Pública</li> <li>– Presentación del Estudio Comparado de Retribuciones AGE-CCAA correspondiente al año 2002</li> <li>– Seguimiento del Acuerdo Marco para fomentar la Movilidad</li> </ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
23 y 24/09/04	<p>de los Empleados Públicos</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Agenda Europea</li><li>- Traslado de funcionarios por razones de salud y rehabilitación</li><li>- Exclusión de especialidades en el acceso a determinados puestos de trabajo</li><li>- Funcionarización del personal laboral: problemática derivada de la STC 38/2004, de 22 de marzo</li><li>- Proyecto de Real Decreto por el que se aprueba el Reglamento sobre acceso al empleo público de personas con discapacidad</li><li>- Anteproyecto de Ley de PGE para el año 2005</li><li>- Estatuto Básico de la Función Pública</li><li>- Ley de Agencias</li></ul>
49ª: PUIGCERDÁ  7 y 8/02/05	<ul style="list-style-type: none"><li>- Código del Buen Gobierno</li><li>- Modificación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública, por la L.O. 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral de Violencia de Género</li><li>- El impacto en la Función Pública de la nueva regulación de la estructura de las enseñanzas universitarias y los estudios universitarios de Grado</li><li>- Presentación de la futura Intranet de la AGE y CCAA</li><li>- Presentación y debate del "Proyecto de Modificación Ley 9/1987, de 12 de junio, de Regulación de los Órganos de Representación y determinación de las condiciones de trabajo y participación</li><li>- Estatuto Básico del Empleado Público</li></ul>
50ª : MURCIA  13y 14/06/05	<ul style="list-style-type: none"><li>- Las nuevas oficinas de información integrada</li><li>- Un nuevo modelo de carrera profesional en la Administración autonómica de Murcia</li><li>- Políticas de consolidación de empleo público</li><li>- Estatuto Básico del Empleado Público</li><li>- Reconocimiento mutuo de servicios prestados a efectos de consolidación de grado</li><li>- Actualización del estudio comparado de políticas de RRHH de las Administraciones de las CCAA y de la AGE</li><li>- Anteproyecto de ley por el que se modifican los artículos 2, 7.5,31 y disposición final e inclusión de una nueva disposición adicional de la ley 9/1987 de 12 de Junio de órganos de representación, determinación de las</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<p>condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones Públicas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Presentación de la Intranet de la AGE y CCAA</li> </ul>
<p>51ª</p> <p>LOGROÑO</p> <p>6 y 7/10/05</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Intercambio de información sobre negociación colectiva</li> <li>– Alcance de la obligación de negociar las Relaciones de Puestos de Trabajo</li> <li>– Estudio comparado sobre permisos y licencias</li> <li>– Cuestionario para un estudio global comparado de política de RRHH</li> <li>– Cuestionario de retribuciones. Informe sobre los trabajos.</li> <li>– Intranet de la Comisión de Coordinación de Función Pública</li> <li>– Estatuto básico del Empleado Público. Informe sobre los trabajos</li> </ul>
<p>52ª: TOLEDO</p> <p>23 - 24/2/06</p>	<p>Información y debate sobre el borrador del Estatuto Básico del Empleado Público</p>
<p>53ª: ZARAGOZA</p> <p>23 y 24/3/06</p>	<p>Borrador del articulado del Estatuto Básico del Empleado Público</p>
<p>54ª: CEUTA</p> <p>23 y 24 /11/06</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Presentación Informe Comparativo de Políticas de Recursos Humanos de las AAPP de las CCAA y de la AGE</li> <li>– Informe sobre la integración orgánica de las diferentes Direcciones Generales de la Función Pública en la estructura de las respectivas Administraciones Autonómicas. Presentado por la Comunidad Autónoma de Aragón</li> <li>– Presentación Folleto “Empleo Público en España. Características y cifras”</li> <li>– Presentación Estudio Comparado sobre tipo de Personal de Entes Descentralizados creados por la AGE y las Comunidades Autónomas en los últimos 5 años</li> <li>– Informe sobre efectivos en CCAA a julio de 2006</li> <li>– Actualización Estudio comparado de permisos y licencias. Octubre 2006</li> <li>– Presentación conclusiones del Estudio Comparado de Retribuciones AGE-CCAA a 31 de diciembre de 2004</li> <li>– Articulación de un sistema de representación en la Mesa General de negociación de las Administraciones Públicas.</li> </ul>





REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<p>Mesas de negociación semejantes de ámbito autonómico</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Aplicación del RD-Ley 5/2006, de 9 de junio para la mejora del crecimiento y el empleo (propuesto por la C.A. de Andalucía)</li></ul>
55ª  LA PALMA  1 y 2/3/07	<ul style="list-style-type: none"><li>– Informe sobre la aplicación del 1% de la masa salarial para el abono del complemento específico</li><li>– Cuestionario para evaluar tasa de temporalidad en las CCAA y la AGE</li><li>– Informe comparado sobre la regulación en la AGE y las CCAA del acceso a la Función Pública de los nacionales de la UE</li><li>– Informe sobre las modificaciones habidas en el Proyecto de Estatuto Básico del Empleado Público</li><li>– Gestión informatizada de RRHH. Constitución del Grupo de Trabajo</li><li>– Presentación de la nueva legislación en materia de Función Pública:<ul style="list-style-type: none"><li>• Illes Balears</li><li>• Galicia</li></ul></li><li>– Evaluación de rendimiento</li><li>– Problemática de establecer como requisito en la RPT tener carnet de conducir</li><li>– El contrato de gestión de la Ley de Agencias Estatales como modelo descentralizado de Recursos Humanos</li><li>– Informe comparado sobre indemnizaciones por razón del servicio en Estado y CCAA. Legislación vigente en 2006</li></ul>
56ª: MADRID  12 y 13/07/07	<ul style="list-style-type: none"><li>– Entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público</li><li>– Conclusiones de la reunión de Subdirectores Generales de Función Pública del 28 de mayo</li><li>– Aplicación del artículo 48 del EBEP</li><li>– El personal directivo profesional (art. 13 del EBEP)</li><li>– Grupos de clasificación. Requisitos de titulación: el nuevo Grupo B</li><li>– Medidas a incluir en la Ley de PGE para 2008 (costes de personal)</li><li>– Procedimiento integrado de gestión de las comisiones de servicios</li><li>– Integración de la prevención de riesgos laborales en la Administración de la C.A. de Aragón.</li><li>– Funcionarios con habilitación de carácter estatal (SECOTE)</li><li>– Intercambio de información sobre ofertas de empleo público</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Varios. Ámbito de aplicación del EBEP. (CAM/Principado de Asturias/Cataluña)</li></ul>
57ª: VALENCIA  18 y 19/09/07	<ul style="list-style-type: none"><li>- Antecedentes, planteamiento y normativa aplicable a las mesas de negociación</li><li>- Prolongación de la edad de jubilación de los funcionarios públicos</li><li>- Presentación del estudio sobre retribuciones y de las “jornadas interadministrativas sobre prevención de riesgos laborales en las AAPP” a celebrar en diciembre de 2007</li></ul>
58ª: ZARAGOZA  (Aragón)  3 y 4/7/08	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acuerdo sobre movilidad por causa de violencia de género</li><li>- Informe sobre el grupo de trabajo en materia de política retributiva</li><li>- Aplicación del artículo 76 del EBEP</li><li>- El Sistema Integrado de RRHH del Gobierno de Aragón (SIRGHA)</li><li>- Reducción de cargas administrativas</li><li>- Presentación de la nueva página web de la Comisión</li><li>- Representación de las AAPP en la Mesa General de Negociación</li><li>- El puesto de trabajo en las Leyes de Función Pública (País Vasco)</li><li>- Acuerdo sobre retribuciones a funcionarios en prácticas en una Comunidad Autónoma distinta de la de origen</li></ul>
59ª  SANTIAGO DE COMPOSTELA  20 y 21/11/08	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acuerdo sobre movilidad por causa de violencia de género</li><li>- Valoración por los asistentes de la posibilidad de constituir uno o varios grupos de trabajo para analizar y concretar criterios que sirvan de referencia para el desarrollo de temas sustantivos de las respectivas Leyes de Función Pública</li><li>- Incidencia de la crisis económica en las políticas de personal de los distintos Gobiernos. Renegociación, en su caso, de acuerdos adoptados con anterioridad.</li><li>- Varios:<ul style="list-style-type: none"><li>• Información sobre acuerdos de carrera profesional firmados en las distintas CCAA</li><li>• Puesta en común de información sobre la regulación de las prórrogas de jubilación y posibles acuerdos de jubilación anticipada</li><li>• Experiencias de teletrabajo</li></ul></li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Situación de las Mesas de Negociación.</li><li>- Estudio sobre retribuciones AGE/CCAA/Entidades Locales en 2007</li><li>- Situación del grupo de trabajo en materia de política retributiva</li><li>- Instrucciones para la aplicación del artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público en lo relativo a la titulación exigible para el acceso a los cuerpos y escalas de la AGE y sus Organismos Públicos</li><li>- Desarrollos del EBEP (AGE/CCAA)</li><li>- Borrador de Acuerdo de la Comisión de Coordinación del Empleo Público para garantizar el principio de igualdad de trato en el reconocimiento de la experiencia profesional adquirida en cualquier administración pública</li></ul>
60ª: MADRID  23/4/2010	<ul style="list-style-type: none"><li>- Propuesta de Real Decreto por el que se crea el Observatorio del Empleo Público, y la de Acuerdo de la Mesa General de Negociación de las AAPP por el que se crea la Comisión de Igualdad de trato entre mujeres y hombres en las AAPP.</li><li>- Intercambio de opiniones sobre temas generales de coordinación en materia de Empleo Público, como continuación a la reunión celebrada el día 21/04/10, en el seno de los grupos de trabajo del Consejo de Política Fiscal y Financiera.</li></ul>
61ª: MADRID  1/12/2010	<ul style="list-style-type: none"><li>- Borrador/Proyecto de Normas de organización y funcionamiento de la Comisión de Coordinación del Empleo Público</li><li>- Designación de representantes por las CCAA, las ciudades de Ceuta y Melilla y por la Federación Española de Municipios y Provincias, en el Pleno del Observatorio del Empleo Público. Propuesta de fecha de convocatoria</li><li>- Designación de representantes de la Comisión de Igualdad de la Mesa General de las AAPP. Propuesta de fecha de convocatoria</li><li>- Modificaciones normativas:<ul style="list-style-type: none"><li>- Anteproyecto de Ley de medidas para favorecer a personas con discapacidad</li><li>- Enmienda al anteproyecto de ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2011, sobre la "prestación económica por cuidado de hijos, menores</li></ul></li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<p>de edad, o de menores acogidos, afectados por cáncer o cualquier otra enfermedad grave”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Enmienda al artículo 23 de la Ley de PGE</li> <li>– Proyecto Piloto 740/10/EMPL: valoración de la experiencia profesional adquirida en otro Estado</li> <li>– Análisis de la situación actual: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Situación actual del diálogo social</li> <li>• Varios (CCAA-FEMP-AGE)</li> </ul> </li> </ul>
<p>62ª: MADRID</p> <p>27/01/2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Borrador/Proyecto de Normas de organización y funcionamiento de la Comisión de Coordinación del Empleo Público</li> <li>– Información sobre el proyecto de regulación de los contratos de puesta a disposición con Empresas de Trabajo Temporal en las AA.PP</li> <li>– Propuesta de Agenda de trabajo de la CCEP para 2011: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intercambio de información sobre la OEP</li> <li>• Intercambio de información sobre el desarrollo del sistema de evaluación del desempeño en las distintas AAPP</li> <li>• Debate y aportaciones sobre las medidas de eficiencia en la gestión de los RRHH</li> </ul> </li> <li>– Aplicación de los límites del encadenamiento de contratos en las Administraciones públicas</li> <li>– Sentencia del TJUE sobre percepción de trienios por funcionarios interinos [Asuntos C-444/09 (Gavieiro Gavieiro) y C-456/09 (Iglesias Torres)]</li> </ul>
<p>63ª: MADRID</p> <p>31/07/2012</p>	<p>Análisis del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y fomento de la competitividad</p>
<p>MADRID</p> <p>18/12/2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Situación y perspectivas del empleo público</li> <li>– Función Pública comparada: aspectos más innovadores (INAP)</li> <li>– Preocupaciones actuales de las AAPP de los Estados de la UE en materia de RRHH (DGFP)</li> <li>– Cuestiones varias:</li> </ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Información relativa al proyecto de instrucciones para cumplimentar la información sobre personal, prevista en el artículo 7 de la Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, de desarrollo de las obligaciones de suministro de información previstas en la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera (DGFP)</li><li>• Problemática en la contratación laboral y cesión de trabajadores (DGFP)</li><li>• La aplicación del permiso previsto en el artículo 49, letra e), de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del EBEP, relativo al permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave (DGFP)</li></ul> <p>– Constitución de tres grupos de trabajo para el análisis de temas de actualidad en materia de RRHH (INAP):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Información metodológica</li><li>• Constitución de Grupos de Trabajo</li></ul>
MADRID  26/02/2013	<p>– Medición y redistribución de las cargas de trabajo. Presentación de los trabajos realizados en las CCAA de Extremadura y Valencia a cargo de las Directoras de la CCAA de Extremadura y de Valencia</p> <p>– La aplicación del permiso previsto en el artículo 49, letra e), de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. Directora de la División de Consultoría, Asesoramiento y Asistencia de Recursos Humanos. Dirección General de la Función Pública</p> <p>– Talleres de los distintos grupos de trabajo constituidos en la jornada de trabajo del 18 de diciembre</p>
MADRID  8/05/2013	<p>– El anteproyecto de Ley para la Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local</p> <p>– La aplicación del permiso previsto en el artículo 49, letra e), de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. Adopción del Acuerdo</p> <p>– Información sobre avance de los trabajos de los grupos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grupo de Trabajo sobre evaluación del desempeño</li><li>• Grupo de Trabajo de Directivos</li><li>• Grupo de Trabajo de Carrera</li><li>• Grupo de Trabajo de Movilidad</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
MADRID 2/07/2013	<ul style="list-style-type: none"><li>- Referencia a alguna de las propuestas de la Comisión de Reformas Administrativas</li><li>- Auditoría de Recursos Humanos referente a los empleados públicos de Servicios Generales de la Administración autonómica</li><li>- Información sobre los procedimientos de colocación de funcionarios autonómicos en puestos de las Instituciones comunitarias.</li><li>- Información sobre diversas cuestiones en materia de relaciones laborales:<ul style="list-style-type: none"><li>• Reforma laboral y ultra actividad de los convenios colectivos</li><li>• Prevención de riesgos laborales: iniciativas de la DG de la Función Pública y experiencias de las CCAA.<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilidad social, acceso de personas con discapacidad a la Administración y cláusulas sociales en la contratación pública</li></ul></li></ul></li><li>- Informes finales de los grupos de trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>• GT sobre evaluación del desempeño.</li><li>• GT sobre Directivos</li><li>• GT de Movilidad</li></ul></li></ul>
MADRID 5/11/2013	<ul style="list-style-type: none"><li>- Plan de redistribución de efectivos en la C.A. de Murcia.</li><li>- Anteproyecto de Ley de Función Pública de Aragón.</li><li>- Trabajadores de la Administración de la C. A del País Vasco con relación laboral indefinida declarada por Sentencia. Situación planteada al respecto en Lanbide/Servicio Vasco de Empleo.</li><li>- Despidos colectivos en el sector público. Principales pronunciamientos<ul style="list-style-type: none"><li>• D. Francisco Javier Lorient Sainz. Abogado del Estado Jefe del Departamento Social de la SG de los Servicio Contenciosos. Abogacía General del Estado. Ministerio de Justicia</li></ul></li><li>- Cierre de los grupos de trabajo de carrera, movilidad, evaluación del desempeño y personal directivo.</li></ul>
MADRID 4/3/2014	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno</li><li>- Presentación del proyecto de Ley de Función Pública. Comunidad Autónoma Illes Balears</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Presentación del Proyecto de Ley de Función Pública. Comunidad Autónoma de Galicia</li> <li>– Experiencia en la creación de un Registro de órganos de representación de la Comunidad de Madrid</li> <li>– Recomendación de la Defensora del Pueblo sobre movilidad. AGE.</li> </ul>
<p style="text-align: center;">TOLEDO</p> <p style="text-align: center;">5/6/2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Justificación de las medidas llevadas a cabo en la Comunidad de Castilla- La Mancha, como remedio a una situación presupuestaria excepcional</li> <li>– Contratos de colaboración social. Alcance y problemas</li> <li>– Información sobre la visita de la Comisión de Coordinación del Empleo Público a la Comisión Europea, los días 10 y 11 de abril</li> <li>– Desarrollos reglamentarios pendientes en normativa de Función Pública Local</li> <li>– Presentación del diccionario de competencias del INAP</li> </ul>
<p style="text-align: center;">MADRID</p> <p style="text-align: center;">7/10/2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sistema de Información de Funciones de la AGE. Diseño de la metodología</li> <li>– Experiencia de la implantación del teletrabajo en La Rioja</li> </ul>
<p style="text-align: center;">MADRID</p> <p style="text-align: center;">21/10/2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Presentación del Libro Blanco sobre acceso e inclusión en el empleo público de las personas con discapacidad</li> <li>– Procedimiento de movilidad de las empleadas víctimas de violencia de género</li> <li>– Borrador de Real Decreto por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional</li> <li>– Cuestiones y criterios de aplicación en materia del incremento retributivo del personal de las AAPP y en materia del Oferta Pública de Empleo incluidos del proyecto de Ley de PGE de 2016</li> <li>– Innovación Formativa: Ecosistema social y de conocimiento: del aprendizaje formal al informal.</li> </ul>
<p style="text-align: center;">MADRID</p> <p style="text-align: center;">08/06/2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Titulaciones de acceso al empleo público. La labor de la ANECA en la homologación y reconocimiento de titulaciones. Recomendación de la Defensora del Pueblo en relación con el permiso por hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización de familiares y parientes que precisen reposo domiciliario.</li> <li>– Nuevas medidas de conciliación de la vida personal,</li> </ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	<p>familiar y laboral</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencias de otras CCAA en la “evaluación del desempeño” para puestos concretos, como aquellos cuya forma de provisión es el concurso específico. DG de la Función Pública de la C.A. de Castilla y León</li><li>- Análisis de la situación de las retribuciones en prácticas de funcionarios que provienen de otras Administraciones, en especial, en el ámbito local</li><li>- Aplicación del artículo 13.5 de la LO 1/1996, de 15 de enero, de Protección del Menor en lo relativo a certificaciones de antecedentes de delitos sexuales de personas que trabajan con menores. Experiencia en el ámbito de Sanidad.</li></ul>
MADRID 22/06/2017	<ul style="list-style-type: none"><li>- Puesta en marcha de procesos de estabilización del empleo temporal.</li><li>- Movilidad interadministrativa</li><li>- Recomendación de la Defensora del Pueblo en relación con la exigencia del requisito de empadronamiento como criterio de acceso al empleo público</li><li>- Información sobre las actuaciones que está llevando a cabo la AGE en materia de gobierno abierto</li><li>- Fomento de la presencia de empleados públicos españoles en las instituciones europeas</li></ul>
MADRID 05/10/2017	Cuestiones relacionadas con los criterios comunes y puesta en marcha del proceso de estabilización del empleo temporal derivado de la Ley de PGE para 2017
MADRID 05/04/2018	<ul style="list-style-type: none"><li>- Proceso de estabilización de empleo temporal derivado de la Ley de PGE para el año 2017 y del proyecto de Ley de PGE para 2018</li><li>- Medidas de conciliación contenidas en el II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018</li><li>- Medidas para favorecer la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas víctimas de violencia de género</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sistemas de medición y control del absentismo en las</li></ul>





REUNIONES	TEMAS TRATADOS
MADRID  16/05/2018	AAPP – Incidencias detectadas en el proceso de estabilización de empleo temporal derivado de la Ley de PGE para el año 2017 y previsiones respecto del proyecto de Ley de PGE para 2018 – Convenio de colaboración entre AAPP para favorecer la movilidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género – Posible articulación de las bolsas de horas por motivos de conciliación
MADRID  24/07/2018	– Incremento retributivo del personal al servicio del sector público previsto en la Ley de PGE para el año 2018 – La prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de la AGE y organismos y entidades públicas dependientes – Proceso de estabilización de empleo temporal
MADRID  2/10/2008	– Borrador de Reglamento de la Conferencia Sectorial de Administración Pública – Propuestas para favorecer la movilidad interadministrativa de empleados públicos – Articulación de la bolsa de horas de libre disposición para atender situaciones de conciliación – Balance del funcionamiento de ISPA (Información Salarial de Puestos de la Administración) y presentación de los últimos datos de cargos electos de Corporaciones Locales
MADRID  (ON LINE POR EMAIL)  27/11/2018	Informe al proyecto de Real Decreto por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las Entidades que integran la Administración Local
MADRID  22/01/2019	– Seguimiento del Acuerdo para favorecer la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas víctimas de violencia de género – Colegiación obligatoria de los empleados públicos – Seguimiento del proceso de estabilización – Informe sobre el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018 por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
	laboral, civil y militar, en orden a eliminar ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público (eliminándose del catálogo el VIH, la diabetes, la enfermedad celiaca y la psoriasis)
MADRID 26/03/2019	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fomento de la presencia de funcionarios españoles en materia de cooperación internacional vía FIIAPP</li><li>- Recomendación OCDE de Liderazgo y capacidad en el sector público</li><li>- Política de igualdad de género en la AGE: Presentación de la evaluación del II Plan de Igualdad de la AGE. Novedades del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación</li><li>- Captación del talento en las AAPP: presentación del Programa 500 de la Generalitat Valenciana</li><li>- Novedades del IV Convenio Colectivo de la AGE y Acuerdo sobre la aplicación de los fondos adicionales previstos en el II Acuerdo para la mejora del empleo público y de las condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018</li><li>- Novedades del proyecto de ley de empleo público del País Vasco</li></ul>
MADRID 25/09/2019	<ul style="list-style-type: none"><li>- Información sobre medidas en materia de empleo público ante la eventual retirada del Reino Unido de la UE</li><li>- Información sobre retribuciones de CCAA y entes locales de ISPA (Información Salarial de Puestos de la Administración)</li><li>- Estado de situación de los procesos de estabilización y consolidación (ronda de intervenciones de cada miembro de la CCEP para informar)</li></ul>
MADRID 10/12/2019	<ul style="list-style-type: none"><li>- Plena Inclusión: acceso de personas con discapacidad intelectual al empleo público</li><li>- Transformación digital de MUFACE: nuevo proceso de afiliación masiva de nuevos mutualistas</li><li>- Experiencias en la regulación del personal directivo público profesional</li><li>- Modelos prácticos de evaluación del desempeño</li><li>- Tramitación de la jubilación ordinaria de funcionarios de</li></ul>



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  25/03/2020	la AGE por las entidades locales  – Medidas adoptadas por las AAPP para hacer frente al COVID 19. – Impacto de la Sentencia TJUE de 19 de marzo de 2020. – Seguimiento de los procesos de estabilización de empleo temporal.
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  8/05/2020	Intercambio de información acerca de las medidas adoptadas por las AAPP de cara al inicio de la nueva normalidad en relación con la COVID-19.
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  18/06/2020	– Acuerdos adoptados en la Conferencia Sectorial de Administración Pública de 11 de junio de 2020: <ul style="list-style-type: none"><li>○ Creación del grupo de trabajo técnico sobre información estadística del personal al servicio de las AAPP.</li><li>○ Creación del grupo de trabajo sobre reforma del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.</li></ul>
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  9/07/2020	Continuación del Grupo de trabajo sobre reforma del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público: propuestas sobre teletrabajo y personal funcionario interino.
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  9/09/2020	– Grupo de trabajo técnico sobre información estadística del personal al servicio de las AAPP: Informe final de análisis de situación sobre recogida de información e incorporación de mejoras para la actualización trimestral del BEPSAP. – Propuestas de modificación del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con el teletrabajo y personal funcionario interino.
MADRID	– Propuestas de modificación del Estatuto Básico del Empleado Público en relación con el personal funcionario interino.



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
<i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  26/11/2020	– Seguimiento de la estabilización.
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  25/03/2021	– Medidas para abordar la reducción de la temporalidad: Propuestas de modificación del Estatuto Básico del Empleado Público en relación con el personal funcionario interino y procesos de estabilización. – Análisis de la versión piloto de la actualización trimestral del BEPSAP (octubre 2020).
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  26/04/2021	Informe sobre el Anteproyecto de ley por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.  Presentación por los representantes del M. de Ciencia e Innovación
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  4/05/2021	Informe sobre el Anteproyecto de ley por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  22/06/2021	– Presentación de las “Orientaciones para el cambio en materia de selección en la Administración General del Estado”. – Medidas en materia de reducción de la temporalidad en el empleo público.
MADRID <i>(ON LINE POR Videoconferencia)</i>  29/06/2021	Medidas en materia de reducción de la temporalidad en el empleo público
MADRID	– Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del



REUNIONES	TEMAS TRATADOS
<p>(ON LINE POR Videoconferencia)</p> <p>19/01/2022</p>	<p>mercado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis de los aspectos de reforma de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y plan de choque.</li> <li>- Seguimiento de la temporalidad: información estadística</li> </ul>
<p>MADRID (ON LINE POR Videoconferencia)</p> <p>28/01/2022</p>	<p>Anteproyecto de ley de modificación de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación</p>
<p>MADRID (ON LINE POR Videoconferencia)</p> <p>2/03/2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprobación de las actas de 19 y 28 de enero de 2022.</li> <li>- Criterios para los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.</li> <li>- Ruegos y preguntas.</li> </ul>
<p>MADRID (HÍBRIDA)</p> <p>26/10/2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI y Novedades del proyecto de Ley de PGE para 2023.</li> <li>- Seguimiento de los procesos de estabilización de empleo temporal.</li> <li>- Tasa de reposición específica de la disposición adicional 4ª de la Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.</li> <li>- Problemas en el reconocimiento por parte de diversas autoridades españolas de la experiencia adquirida en el sector público de otros Estados Miembros de la UE.</li> </ul>
<p>MADRID (HÍBRIDA)</p> <p>12/04/2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollos normativos del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.</li> <li>- Situación actual de los grupos de trabajo derivados del Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI.</li> <li>- Seguimiento de la temporalidad en el empleo público.</li> <li>- Tasa adicional de reposición prevista en el apartado 4 del artículo 20.DOS de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.</li> </ul>
<p>MADRID</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Datos de empleo público: evolución general y seguimiento de la temporalidad. Referencia a los procesos de estabilización.</li> </ul>



<b>REUNIONES</b>	<b>TEMAS TRATADOS</b>
24/1/2024	<ul style="list-style-type: none"><li>– Registro de Planes de Igualdad.</li><li>– Revisión de la normativa en materia de empleo público en 2023.</li></ul>